1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников Учреждения, указанные в приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы, предусмотренных Положением об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, утвержденным постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда

в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска».

2. Условия установления окладов заместителей

руководителя и главного бухгалтера

2.1. Размер окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается руководителем Учреждения после согласования

в департаменте образования мотивированного обоснования объемов и содержания, исполняемых заместителями руководителя и главного бухгалтера учреждения должностных обязанностей на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

При определении оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера необходимо учитывать итоги аттестации на соответствие занимаемой должности, стаж управленческой деятельности в данной должности, исполнение функциональных обязанностей, профессиональную компетентность, деловые качества, работоспособность, психологические и этические качества, другие факторы, влияющие на сложность труда.

Изменение оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в течение календарного года производится при условии изменения показателей, влияющих на коэффициент кратности оклада руководителя учреждения.

2.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее - средняя заработная плата), и средней заработной платы работников образовательного учреждения (без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности не может превышать 4.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических

работников образовательных учреждений

3.1. Размеры окладов, ставок заработной платы при определении в трудовом договоре устанавливаются выше следующим работникам:

1) педагогическим работникам:

- имеющим первую квалификационную категорию – на 10 процентов;

- имеющим высшую квалификационную категорию – на 20 процентов;

- имеющим почетное звание, связанное с профессиональной деятельностью – на 10 процентов;

- осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) за количество проведенных часов – 20 процентов;

- имеющим стаж работы от 1 года до 5 лет – на 10 процентов;

- имеющим стаж работы от 5 лет до 10 лет – на 15 процентов;

- имеющим стаж работы от 10 лет и выше – на 20 процентов;

2) поступившим впервые на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы и имеющим стаж педагогической работы:

- до 1 года включительно, – на 20 процентов;

- от 1 года до 2 лет включительно, – на 40 процентов;

- от 2 лет до 3 лет включительно, – на 60 процентов.

4. Размеры и условия осуществления выплат

компенсационного характера

4.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностному окладу в процентах.

4.2. Компенсационные выплаты осуществляются на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения.

4.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах

с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в следующих размерах:

- 12 процентов оклада – учителю информатики за работу

на компьютере;

- 12 процентов оклада – секретарю за работу на компьютере;

- 12 процентов оклада – ведущему бухгалтеру за работу на компьютере;

- 4 процента оклада – педагогу-библиотекарю и заведующей библиотекой за работу на компьютере;

- 8 процентов оклада – учителю химии за работу с химическими реактивами;

- 12 процентов оклада – повару, заведующей производством за работу

у горячих плит;

- 12 процентов оклада – уборщикам служебных помещений за работу

с хлоркой, моющими средствами, дезосредствами;

Условием осуществления выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда является наличие акта аттестации рабочего места, выданного сторонней организацией, имеющей аккредитацию.

4.4. Выплаты по районному коэффициенту устанавливаются в размере 15 процентов.

4.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

4.5.1. При работе в ночное время – 35 процентов оклада;

4.5.2. При работе в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством – в двойном размере оклада.

4.6. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную

с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, по классному руководству устанавливаются в размере 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц. Выплаты педагогическим работникам назначаются исходя из фактической наполняемости класса (классов) на первое число каждого месяца.

4.7. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объемом дополнительной работы.

4.8. Размер доплаты за расширение зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объемом дополнительной работы.

4.9. Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объемом дополнительной работы.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется

в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

5. Размеры и условия осуществления выплат

стимулирующего характера

5.1. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по результатам работы за квартал, год;

- иные стимулирующие выплаты.

5.2. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру стимулирующие выплаты устанавливаются к должностному окладу в процентах.

5.3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру премии

по результатам работы за месяц, квартал, год выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями установленными учреждением (Приложение № 2).

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора, главному бухгалтеру в периоде, за который осуществляется премирование, определяется учреждением

в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, из расчета 4 оклада в год.

Заместителю директора или главному бухгалтеру, выполняющему обязанности контрактного управляющего максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год в периоде, за который осуществляется премирование, определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, из расчета 5 окладов в год.

5.4. Размер премии руководителя учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности составляет 3 процента от чистой прибыли, полученной учреждением от реализации активов (материальных запасов), оказания услуг.

5.5. Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности

в образовательных учреждениях заведующей библиотекой, специалистам и служащим учреждения устанавливается в следующих размерах:

- от 1 до 3 лет – 5 процентов;

- от 3 до 5 лет – 10 процентов;

- более 5 лет – 15 процентов.

5.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

5.7. Максимальный размер ежемесячной надбавки всем работникам учреждения за интенсивность и напряженность труда за каждый показатель устанавливается в размере, предусмотренном Приложениями №№ 3,4,5 к настоящему Положению (далее – Показатель).

Условием выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда является достижение Показателей.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ является достижение Показателей.

Условием выплаты премии является достижение Показателей.

5.8 Условием уменьшения стимулирующей выплаты служат: а) опоздания и прогулы; б) получение дисциплинарного взыскания; в) самовольный уход с работы и неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на Работника обязанностей; г) невыполнение распоряжений руководителя. Под уменьшение стимулирующей выплаты не подпадают постоянные доплаты.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в законную силу с 1 января 2018 года

6.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к Положению об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 108» |

РАЗМЕРЫ

окладов, ставок заработной платы работников бюджетного

общеобразовательного учреждения города Омска

«Средняя общеобразовательная школа № 108»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Категория работников | Наименование должности | Размеры окладов, ставок заработной платы\* (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Педагогические работники | 1 квалификационный уровень |
| Старший вожатый | 7550 |
| 2 квалификационный уровень |
| Социальный педагог | 7754 |
| Педагог дополнительного образования |
| 3 квалификационный уровень |
| Педагог-психолог | 7958 |
| 4 квалификационный уровень |
| Учитель | 8164 |
| Учитель-логопед |
| Педагог-библиотекарь |
| 2 | Работники, занимающие должности специалистов и служащих | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Секретарь-машинистка | 4803 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующая хозяйством | 5547 |
| 3 квалификационный уровень |
| Заведующий производством  | 5796 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Специалист по кадрам | 6127 |
| 4 квалификационный уровень |
| Ведущий бухгалтер | 7617 |
| 3 | Руководителиструктурных подразделений | 1 квалификационный уровень |
| Заведующий библиотекой | 6922 |
| 4 | Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Гардеробщик | 4472 (при наличии 1 квалификационного разряда) |
| Уборщик производственных и служебных помещений |
| Дворник |
| Сторож  | 4637 (при наличии 2 квалификационного разряда) |
| Рабочий по ремонту здания:- слесарь- плотник- электрик | 4803 (при наличии 3 квалификационного разряда) |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4968 (при наличии 4 квалификационного разряда)5217(при наличии 5 квалификационного разряда) |
| 2 квалификационный уровень |
| Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5466 (при наличии 6 квалификационного разряда) |

 Приложение № 2

к Положению об об оплате труда

работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 108»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда

| №п-п | Наименование показателя | Расчет показателя (Р) | Уровень в единицах измерения (процентах/баллах) | Периодичность |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Соответствие деятельности бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска (далее – бюджетное учреждение) требованиям законодательства в сфере образования  | - отсутствие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в сфере образования в отчетном периоде;- отсутствие штрафов, выписанных надзорными органами за нарушение законодательства в сфере образования; | 10 | Ежемесячно |
| 2 | Функционирование системы государственно-общественного управления | Участие органов государственно-общественного управления в деятельности бюджетного учреждения в отчетном периоде; | 10 | Квартальная |
| 3 | Соответствие качества оказываемых муниципальных услуг города Омска стандартам качества оказания муниципальных услуг | Достигнутые критерии оценки качества оказываемых муниципальных услуг города Омска стандартам качества оказания муниципальных услуг в отчетном периоде; | 10 | Квартальная |
| 4 | Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса бюджетного учреждения | Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в бюджетном учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда в отчетном периоде;  | 7 | Ежемесячно |
| 5 | Наличие и реализация в бюджетном учреждении программ, проектов для обучения учащихся с особыми образовательными потребностями: одаренных, имеющих проблемы в состоянии здоровья, а также по программам коррекционно-развивающего обучения | Наличие и реализация программ, проектов для обучения учащихся бюджетного учреждения с особыми образовательными потребностями в отчетном периоде;  | 10 | Ежемесячно |
| 6 | Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, олимпиадах, НОУ  | Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей и т.п. из числа учащихся бюджетного учреждения;  | 10 | Ежемесячно |
| 7 | Осуществление в бюджетном учреждении инновационной и (или) опытно - экспериментальной деятельности | Участие ОО в инновационной деятельности, участие педагогов в конкурсах, открытых мероприятиях разного уровня; | 15 | Ежемесячно |
| 8 | Качество финансового менеджмента | Уровень качества финансового менеджмента за отчетный период; | 10 | Ежемесячно |
| 9 | Своевременность представления отчетности, сведений, информации по вопросам, касающимся деятельности бюджетного учреждения | Своевременность представления отчетности, сведений, информаций в отчетном периоде;  | 10 | Ежемесячно |
| 10 | Качество представления отчетности, сведений, информации по вопросам, касающимся деятельности бюджетного учреждения | Отсутствие замечаний по отчетности, сведений, информации по вопросам, касающимся деятельности бюджетного учреждения в отчетном периоде;  | 10 | Ежемесячно |
| 11 | Эффективное и рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств | Отсутствие замечаний по отчетности, информации по вопросам использования бюджетных и внебюджетных средств; | 10 | Ежемесячно |
| 12 | Реализация механизма государственно-общественного управления образовательным процессом (по обращениям граждан и контролю департамента образования Администрации г. Омска) | Отсутствие жалоб по обращениям граждан; | 10 | Ежемесячно |
| 13 | Работа с Фондом социального страхования |  | 10 | Ежемесячно |
| 14 | Исполнение обязанностей контрактного управляющего |  | 15 | Ежемесячно |

Приложение № 3

к Положению об об оплате труда

работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 108»

 ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателя | Расчет показателя | Единица измерения/уровень в процентах (единицах измерения, баллах) | Источник информации | Периодичность  |
|  | 1. Успешность учебной работы
 |
| 1 | Качество освоения учебных программ **У1.** | Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам периода/численность обучающихсяПодготовка призеров олимпиад школьников  | Для предметов, по которым проводится ЕГЭ (5-11 классы):от 1 до 0,7 - 10 от 0,69 до 0,4 - 6 от 0,39 до 0,3 - 4 менее 0,3 – 0  Для предметов, по которым не проводится ЕГЭ + начальная школа: 100 - 5 99 – 60 процентов - 40 процентов - 3 ПОБЕДИТЕЛИ:Очные:Основные предметы: Всероссийский уровень - 20Региональный уровень - 15Муниципальный уровень- 10 Школьный уровень- 3 ИЗО (за общее количество): Региональный уровень- 4 Муниципальный уровень - 2Заочные (за общее количество): Всероссийский уровень – 5Региональный уровень – 2Муниципальный уровень- 1 | Итоги контрольных срезовДипломы, грамоты, сертификаты, приказы, распоряжения и т.п. | ПолугодиеПо результатам |
| 2 | Высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности (НОУ, интеллектуальные конкурсы)**У2.** | НОУ:Школьный уровень (прошедшие на город) Муниципальный уровень- Региональный уровень Конкурсы (очные): *Муниципальный уровень-* -призеры-победитель*Региональный уровень* - призер- победитель*Всероссийский уровень* -призер-победительКонкурсы (заочные) Призеры, победитель: -Муниципальный уровень- Региональный уровень- Всероссийский уровень -Международный уровень | 1работа – 3б1работа – 5б1работа – 10б1чел – 6б1чел – 8б1чел – 5б1чел – 10б1чел -8б1чел -10б1чел – 1б1чел – 3б1чел – 4б1чел – 5б | Дипломы, грамоты, сертификаты, приказы, распоряжения и т.п. | По результатам |
| 3 | Результативность в спортивных мероприятиях**У3.** | Кустовой уровень:- победители-призерыОкружной уровень:- победители-призерыМуниципальный уровень:- победители-призеры | 3б1б5б4б10б8б | Дипломы, грамоты, сертификаты, приказы, распоряжения и т.п. | По результатам |
| 4 | Высокая результативность при сдаче ЕГЭ. **У4.** | Количество учащихся, получивших высокие баллы | 100-85баллов – 20б84-75 баллов –10б |  | По результатам |
|  | **2.Обобщение и распространение передового педагогического опыта** |
| 1 | Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества. **У5.** |  Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень | 30б20б10б8б | Дипломы, грамоты, сертификаты, приказы, распоряжения и т.п. | По результатам |
| 2 | Методическое оснащение и оформление учебного кабинета, библиотеки. **У6.** | наличие и систематизация: -методической литературы;-дидактического материала;- наглядных и учебных пособий, учебного оборудования -эстетика оформления- сохранность мебели-соблюдение СанПиН | 5б | Отчет по рейду | 1 раз в год |
| 3 | Подготовка, участие и проведение педагогического совета, семинара, конференции, мастер-класс и т.д. (очное участие) **У7.** | Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень  | 30б20б10б5б | Дипломы, грамоты, сертификаты, приказы, распоряжения и т.п. | По результату |
| 4 | Участие в разработке программы развития школы, основной образовательной программы. **У8.** | - педагог является одним из авторов программы или подпрограммы развития,-педагог участвовал в подготовке отдельных разделов программы; | 30б20б |  | По результату |
| 5 | Участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ (апробация). **У9.** | педагог участвовал в апробации программы, УМК | 30б |  | 1 раз в год |
| 6 | Печатные работы по профессиональной деятельности (в печатных изданиях с конкурсным отбором). **У10.**  | Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень  | 10б8б5б | Наличие издания, сертификата | По результатам |
| 7 | Конкурсы профессионального мастерства различного уровня. **У11.** | *Заочные:*ПОБЕДИТЕЛИ:Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень *Очные:*УчастиеПОБЕДИТЕЛИ: Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень | 20б10б5б3б30б20б15б10б |  | По результатам |
|  | **3. Активность во внеурочной, воспитательной деятельности** |
| 1 | Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими учащимися. **У12.** | Количество учащихся, имеющих 3, 2, с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих 3, 2. | 10 процентов | Журнал занятий | Ежемесячно |
| 2 | Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими. **У13.** | Количество учащихся, имеющих 4, 5, с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих 4 и 5. | 10 процентов | Журнал занятий | Ежемесячно |
| 3 | Реализация педагогом мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) учащихся(привлечение семьи к решению вопросов воспитания). **У14.**  | - организация совместной внеурочной деятельности с родителями учащихся;- использование электронных ресурсов педагога бюджетного учреждения (dnevnik.ru, блог и т.д.) | 10б5б | По отчетам | Ежемесячно |
| 4 | Вознаграждение педагога бюджетного учреждения за выполнение функции классного руководителя. **У15.** | - отсутствие в классе пропусков уроков учащимися без уважительной причины:**-**организация полноценного горячего питания в классе:- охват учащихся класса дополнительными образовательными услугами:- организация работы органов родительского самоуправления (классный родительский комитет и т.д.):- поддержание благоприятного психологического климата в ученическом коллективе и коллективе родителей (законных представителей) учащихся бюджетного учреждения:- снижение количества учащихся класса, состоящих на разных видах профилактического учета-наличие опозданий без уважительной причины -соответствие внешнего вида учащихся положению о внешнем виде | 20б | Приказы, информация педагога бюджетного учреждения, выполняющего функции классного руководителя с предоставлением подтверждающих документов:планы работы, табеля питания, посещаемости, протоколы родительских собраний и т.п. | Ежемесячно  |
| 5 | Подготовка и проведение общешкольных массовых мероприятий. **У16.** | Мероприятие для школы, параллели | 5б |  | По результату |
| 6 | Качественная организация общественно-полезного труда обучающихся. **У17.** | Субботник,Генеральные уборки.Дежурство по школе | 10б3б5б |  | По результату |
| 7 | Организация работы школьного пресс-центра **У18.** | Наличие газеты. | 10 процентов |  | Ежемесячно  |
| 8 | Проведение внутри школьных физкультурно-оздоровительных мероприятий (мини соревнования по параллелям). **У19.** | Количество мероприятий | 5б |  | Ежемесячно  |
| 9 | Организация работы детских общественных организаций по направлениям. **У20.** | Школьный музейЮИДДЮП | 10 процентов10 процентов10 процентов |  | Ежемесячно  |
| 10 | Отсутствие травматизма на уроках физической культуры и тренировках. **У21** | Количество травм по итогам периода | 5б |  | Ежемесячно  |
| 11 | Организация и проведение пропаганды здорового образа жизни с привлечением специалистов из других структур. **У22** | Количество мероприятий. | По 5б за каждое мероприятие. |  | По результатам |
| 12 | Организация межшкольных игр вне рамок городских мероприятий. **У23** | Количество мероприятий. | По 5б за каждое мероприятие. |  | По результатам |
| 13 | Качественное выполнение работы, связанной с постановкой допризывников на военный учет в военкомат. **У24** | Своевременное оформление документов. | 10 процентов |  | По результату |
| 14 | Организация профориентационной работы обучающихся. **У25** | Проведение мероприятий, экскурсий, профтестирования | Мероприятие – 5б |  | По результату |
| 15 | Организация социально-психологической службы **У46** | Исполнение функций медиатора, тьютора СПС | 20% | Наличие приказа | Ежемесячно  |
| 16 | Проведение консультаций и промежуточной аттестации обучающихся на семейном образовании. **У47** | За фактически проведенные количество часов консультаций и аттестационных работ | Стоимость одного часа определяется путем деления собственной месячной тарифной ставки, установленной за 18 часов в неделю на 74,1 (среднемесячное количество часов) | Наличие приказа | По факту |
| 17 | Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию. **У 48** | Секции, кружки, выезды на спортивные соревнования | 25 процентов |  | Ежемесячно  |
|  | **4.Участие в методической, научно-исследовательской работе** |
| 1 | Наличие авторских программ, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе. **У26** | Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, прошедших экспертизу вышестоящих учреждений. | 20б |  | Ежемесячно  |
| 2 |  Создание оптимальных условий для профессионального роста молодых педагогов. **У27** | - наставничество | 10 процентов |  | Ежемесячно по результатам |
| 3 | Владение педагогом бюджетного учреждения информационно-коммуникационными технологиями (далее – ИКТ). **У28** | Наличие у педагога собственного действующего образовательного ресурса (сайта, блога и т.п.) | 10 процентов |  | Раз в полугодие |
| 4 | Разработка и реализация индивидуальной программы непрерывного профессионального развития педагога. **У29** | Работа в ГМО, профессиональных сообществах, творческих группах | 30 б | Документ об участии | По результату |
| 5 | Своевременное прохождение процедуры аттестации педагогом бюджетного учреждения:- на первую и высшую квалификационные категории **У30** | - на первую квалификационную категорию;- на высшую квалификационную категорию | 10б30б | Аттестационный лист педагога бюджетного учреждения | По индивидуальному графику педагога бюджетного учреждения |
| 6 | Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов **У31** | За норму часов | 15 процентов |  | Ежемесячно  |
| 7 | Проверка письменных работ обучающихся с 5 по 11 класс от ставки за норму педагогической нагрузки.**У32** | - русский язык, математика - литература, иностранный язык- химия, физика, - биология, география | 10 процентов5 процентов3 процента3 процента |  | Ежемесячно  |
| 8 | Выполнение функций тьютора (ФГОС), администратора Дневник.ру, сайта школы **У33** |  | 10 процентов | Приказ  | Ежемесячно  |
| 9 | Руководство работой методического объединения, творческих групп и сообществ педагогических работников.**У34**  | МО, ТГ, проекты, вебинарыМО учителей начальных классов | 10 процентов20 процентов |  | Ежемесячно  |
| 10 | Проведение внеурочной деятельности в рамках ФГОС. **У35** | Проведение внеурочной деятельности в рамках ФГОС за фактически проведенные часы | 125-00 - 1час | Журнал занятий | Ежемесячно  |
| 11 | Участие в инновационной деятельности образовательного учреждения. **У36** | Реализация ФГОС, проектов и т.п.Проведение диагностических исследований |  10 процентов |  | Ежемесячно  |
| 12 | Разработка и реализация индивидуальной программы непрерывного профессионального развития педагога. **У37** | - осуществление профессиональной переподготовки;- своевременное прохождение курсовой подготовки;- самообразование в рамках внебюджетных, дистанционных программ | 15б20б20б | Документ о прохождении курсовой подготовки педагогом бюджетного учреждения | По индивидуальному графику педагога бюджетного учреждения |
| 13 | Наличие наград в профессиональной сфере**У38** | -Грамота Министерства образования РФ-Знак отличия в сфере образования | 10 процентов15 процентов |  | Ежемесячно  |
|  | **5. Выполнение работ, не связанных с основной деятельностью** |
| 1 | Выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии щтатной должности лаборанта) **У39** | Выполнение функциональных обязанностей лаборанта:- кабинета физики- кабинета информатики- кабинета химии-по обслуживанию технического оборудования | Рубль 600600800600 |  | Ежемесячно  |
| 2 | Качественная подготовка школы к новому учебному году. **У40** | - качество и объем выполненных работ | По решению комиссии максимально 2000 рублей |  | Сентябрь  |
| 3 | Качественная организация каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся(лагерь). **У41** | -организация отдыха;- здоровье сбережение;- соблюдение санитарно-гигиенических норм;- своевременность и качество предоставления отчетности; | 35б | Показатели оздоровления, справки | Каникулярное время по результатам |
| 4 | Заведование учебными кабинетами. **У42** |  -учебный кабинет-заведование кабинетами физики, -химии, информатики, спортивным залом, библиотекой, комбинированными учебными мастерскими,пришкольной спортивной площадкой. |  5 процентов10 процентов15 процентов |  | Ежемесячно  |
| 5 | Активное участие в работе представительного органа работников учреждения. **У43** |  |  25 процентов |  | Ежемесячно |
| 6 | Заведование учебной теплицей. **У 44** |  | 15 процентов |  | Ежемесячно  |
| 7 | Заведование учебным пришкольным участком. **У45** |  |  10 процентов |  | Апрель-август |
| 8  | Исполнение обязанностей куратора центра медиации. **У 49** |  | 10 процентов |  | Ежемесячно |
| 9 | Исполнение обязанностей ответственного по охране труда **У50** |  | 10 процентов |  | Раз в квартал |
| 10 | Выполнение особых поручений руководителя учреждения У51 | -организация дежурств;-участие в ЕГЭ;-оформление школы;-исполнение курьерской работы;-Доставка пособий и учебного оборудования;-обработка статистических отчетов;-выполнение ремонтных работ; | 30 б |  |  |
| **6. Выполнение мероприятий социально-психологической службы** |
| 11. | Работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения. | Проведение профилактических бесед с привлечением специалистов. Открытые мероприятия. **СП-1** | Мероприятия:Школьный уровеньМуниципальный уровеньРегиональный уровень  | 3510 | Раз в четверть |
|  2. | Проведение профилактических рейдов  | Профилактический рейд.**СП-2** |  | 10 | Ежемесячно  |
| 3. | Профилактика девиантного  поведения   | Отсутствие обучающихся, находящихся на учете в ОПДНОтсутствие правонарушений**СП-3** | Количество детей, состоящих - на учете в ИДН / общее количество | 10 | Полугодие  |
| 4. | Ведение и обновление социального паспорта школы  | Ежемесячное обновление и пополнение информации. **СП-4** | Наличие обновлений или их отсутствие | 5 | Раз в год, сентябрь  |
| 5. | Работа с детьми, находящимися под опекой  | Учет детей, находящихся под опекой, обследование домашних условий. Оказание помощи.**СП-5** | Количество и объем проведенной работы. | 10 | Ежемесячно  |
| 6. | Обобщение и распространение опыта педагогической работы с детьми группы риска | Проведение открытых мероприятий, семинаров. Наличие методических разработок, публикаций.**СП-6** | Количество мероприятий, публикаций | 10 | По результатау |
| 9. | Трудоустройство подростков в свободное от обучения время. | Количество обучающихся, трудоустроенных в свободное от учебы время работой / численность обучающихся, входящих в «группу риска».**СП-9** |   | 5 | Август  |
| 10. | Ведение работы по профилактике безнадзорности | Проведение профилактических бесед с привлечением специалистов. Консультации с родителями. **СП-10** | Количество и объем проведенной работы. | 10 | По результату |
| 11. | Работа с детьми из социально неблагополучных семей. | Проведение профилактических бесед с привлечением специалистов. Открытые мероприятия.**СП-11** | Количество и объем проведенной работы. | 10 | По результату |
| 12 | Ведение диагностических исследований | Осуществление диагностических исследований в классах **СП-16** |  | 20 | По факту |
| 13 |  Ведение консультативной работы | Оказание консультативной помощи обучающимся, их родителям (лицам, их заменяющим), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем. **СП-17** |  | 20 |  По журналу консультаций |

 Приложение № 4

к Положению об об оплате труда

работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 108»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

О порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда заведующей библиотекой, педагога - библиотекаря

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  № |  Критерии  |  Показатели |  Расчет показателя | Единица измерения/уровень в процентах | Периодичность  |
| 1. | Формирование библиотечного фонда | Пополнение фонда библиотеки.Оформление подписки на периодические издания.Формирование общешкольного заказа на учебники. **Б-1** | Наличие/отсутствие. | 10 | Раз в квартал |
| 2. | Справочно-библиографическая работа | Оформление тематических, информационных справок, знакомство с новинками методической литературы. **Б-2** | Кол-во оформленных справок, стендов. | 10 | Раз в квартал |
| 3. | Работа с читателями: индивидуальная и массовая. | Организация книжных выставок, литературных викторин, игр.Участие в городских конкурсах ЦДБ.Обзорные беседы по прочитанным книгам.Проведение открытых библиотечных уроков, уроков внеклассного чтения. **Б-3** | Кол-во выставок, полок, викторин, игр, бесед, уроков внеклассного чтения. | 5 | Ежемесячно  |
| 4. | Освоение программы для школьных библиотек MAPK-SQL | Создание базы данных школьной библиотеки. **Б-4** | Наличие базы. | 5 | Ежемесячно  |
| 5. | Работа по сохранению библиотечного фонда. | Рейды по проверке учебников с устраненными замечаниями. **Б-5** |  По факту оформления справки по рейду | 5 | По факту  |
| 6. | Выполнение разовых поручений. | Выполнение поручений по работе. **Б-6** |   | 5 | По факту |
| 7 | Победа в профессиональных конкурсах любого уровня |  Победа в профессиональных конкурсах любого уровня. **Б-7** | *Заочные:*Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень *Очные:*УчастиеПОБЕДИТЕЛИ: Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень | 20105330201510 | По результату |
| 8 | Организация работы школьной медиатеки | **Б-8** |  | 10 | Ежемесячно  |
| 9 | Инвентаризация книжного фонда | Оформление документов по инвентаризации. **Б-9** |  | 10 | Август  |
| 10 | Качественное и своевременное оформление договора | Наличие договоров. **Б-10** |  | 10 | Ежемесячно  |
| 11 | Качественное и своевременное предоставление отчетной документации | «Парус» и т.п. **Б-11** |  | 10 | По факту  |
| 12 | Подготовка, участие и проведение педагогического совета, семинара, конференции, мастер-класс и т.д. | Дипломы, грамоты, сертификаты, приказы, распоряжения и т.п. **Б-12** |  Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень | 3020105 | По результату |
| 13 | Печатные работы по профессиональной деятельности (в печатных изданиях с конкурсным отбором).  | Наличие издания, сертификата. **Б-13** | Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень | 1085 | По результатам |
| 14 | Разработка и реализация индивидуальной программы непрерывного профессионального развития педагога бюджетного учреждения: своевременное прохождение курсовой подготовки  | Документ о прохождении курсовой подготовки педагогом бюджетного учреждениядистанционных программ**Б-14** | - осуществление профессиональной переподготовки;- своевременное прохождение курсовой подготовки;- самообразование в рамках внебюджетных средств, | 20 | По индивидуальному графику педагога бюджетного учреждения |
| 15 | Работа с библиотечным фондом для обучающихся из многодетных семей и инвалидов. | Формирование базы данных и пакетов документов обучающихся из многодетных семей и инвалидов. **Б-15** |  | 10 | Ежемесячно  |
| 16 | Заведование библиотекой | **Б-16** |  | 15 | Ежемесячно  |
| 17 | Наличие наград в профессиональной сфере | -Грамота Министерства образования РФ-Знак отличия в сфере образования. **Б-17** |  | 10%15% | Ежемесячно  |

Приложение № 5

к Положению об об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска

«Средняя общеобразовательная школа № 108»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

и размеры выплат стимулирующего характера учебно-вспомогательному персоналу бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 108»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты стимулирующего характера | Показатель эффективности работы, при достижении которого выплаты стимулирующего характера производятся | Максимальный размер выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу, ставке заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности | - от 1 до 3 лет- от 3 до 5 лет- более 5 лет | 51015 |
| 2 | Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда | Систематическое выполнение срочных и неотложных работ | 20 |
| Работа с Фондом Социального страхования | 10 |
| Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения | 25 |
| Ведение документов по личному составу работников |
| Обеспечение сохранности архивных документов  |
| Использование и учет архивных документов  |
| Ведение документации, связанной со своевременным прохождением профмедосмотров, прививок работников школы  |
| Оформление удостоверений школьника для проезда в городском пассажирском транспорте  |
| Разъездной характер работы  |
| Ведение планово-экономической работы |
| Качественное ведение банка данных обучающихся, охваченных различными видами контроля |
| Оформление листков нетрудоспособности |
| Работа с пенсионным фондом |
| Ведение воинского учета и бронирования работников |
| Выполнение обязанностей председателя ПК |
| Качественная организация питания школьников |
| Работа на компьютере |
|  | Оформление договоров |
| 3 | Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ | Качественное ведение банка данных обучающихся в системе «АИС» | 15 |
| 45 | Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ | Обеспечение технического состояния здания, сооружений ОО | 10 |
| Качественное соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | 10 |
| Сохранность школьного имущества, хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования  |
| Качественное выполнение работы, как входящей так и не входящей в рамки должностных обязанностей (по заданиям органов управления образованием различного уровня) |
| Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательной деятельности |
| Применение в организации питания здоровье сберегающих технологий | 15 |
| Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) | Качественное и своевременное ведение документации в соответствии с требованиями нормативных документов | до 100 – за каждый показатель |
| Выполнение задания особой важности и сложности |
| Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации трудаАктивное участие в работе представительного органа работников учреждения |
| Эффективное и рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств  |
|  | Соблюдение установленного порядка и сроков представления статистической отчетности Учредителю, в органы государственной статистики и другие учреждения |
| Высокий уровень организации и результативность выполнения должностных обязанностей сотрудниками школы |
| Качественная подготовка школы к новому учебному году |
| Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов |
| Содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиНа и требованиями к поддержанию состояния школьных территорий и их благоустройству |
| Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок |
| Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности |
| Активное участие в проведении текущих ремонтных работ в учреждении |
| Активное участие в работах по предупреждению, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций |
| Заведование теплицей, складом |
|  |  | Обеспечение учета и сохранности персональных данных работников школы |  |